

Oggetto: Informativa sul trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13, Regolamento UE n. 2016/679 – “GENERAL DATA PROTECTION REGULATION” (di seguito “GDPR”)

Con questa informativa, desideriamo metterLa al corrente delle modalità in cui la nostra Azienda, Fratelli Pettinaroli S.p.A., tratta i Suoi dati personali, a noi comunicati da Lei all'inizio del Suo rapporto di lavoro con la nostra Azienda. Questa informativa è disponibile anche sul nostro sito web: www.pettinaroli.com
Ove non specificato, tutti gli articoli di legge citati in questo documento fanno riferimento al GDPR.

1) Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è la società FRATELLI PETTINAROLI S.p.A., con sede in Via Pianelli, 38 - 28017 a San Maurizio d'Opaglio (NO) - P.Iva: 00237080031, nella persona di Laura Fortis, legale rappresentante.

2) Nomina RDP – DPO

Il Titolare, non ricadendo nelle casistiche indicate dall'Art. 37 del GDPR, né in quelle indicate nelle varie interpretazioni dell'Autorità Garante, non ha ritenuto necessario nominare un Responsabile per la Protezione dei Dati.

3) Oggetto del trattamento

Il trattamento ha come oggetto:

- 1) GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO - dati personali, identificativi, di contatto, (ad esempio, nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, telefono, e-mail, documento di identità), dati relativi alla sicurezza e dati bancari (limitatamente alle informazioni che servono per pagare gli stipendi), tutti in seguito “dati personali”, da Lei comunicati in occasione dell'inizio del Suo rapporto di lavoro con la nostra Azienda. Fanno parte di questo trattamento anche le informazioni sanitarie di base (mera idoneità al lavoro), e le informazioni legate all'appartenenza a categorie protette.
- 2) WELFARE – dati personali sui servizi erogati da EasyWelfare. L'adesione a EasyWelfare è volontaria, ma qualora Lei l'accetti, è informato del fatto che l'Azienda riceverà da EasyWelfare un documento riepilogativo dei servizi erogati (anche se codificati in modo da necessitare di un'integrazione per essere interpretati).
- 3) METASALUTE – dati personali potenzialmente sensibili, legati al Suo stato di salute. L'Azienda riceve un riepilogo degli esami medici che Lei sostiene in funzione del suo ruolo aziendale. Il risultato degli esami è però tutelato dal segreto professionale, e l'Azienda riceve solo ed esclusivamente un documento riportante l'idoneità al lavoro ed eventuali restrizioni, privo di motivazioni o altri dati.
- 4) ASSENZE - dati legati alla Sua presenza sul luogo di lavoro e alla Sua operatività. L'Azienda raccoglie solo il dato di presenza o assenza (non le motivazioni) e utilizza queste informazioni per gestire correttamente l'erogazione del premio di produzione.
- 5) ATTIVITA' FINANZIATE dati personali identificativi e di contatto, inviati a enti preposti alla gestione di finanziamenti per la formazione.

4) Finalità del trattamento, fondamento giuridico, natura del conferimento.

La finalità del trattamento di cui al punto 3.1 è la corretta gestione del rapporto tra Lei e l'Azienda. Il fondamento giuridico è dunque la corretta esecuzione del rapporto contrattuale. Il trattamento è lecito ai sensi dell'Art. 6, comma 1), lettera b), e dell'Art. 9, comma 2), lettere b) e h). Il conferimento dei dati risulta obbligatorio, pena l'impossibilità di accedere all'interno del perimetro aziendale, e non necessita di consenso.

La finalità del trattamento di cui al punto 3.2 è la possibilità, per Lei, di godere di un servizio benefit da parte dell'Azienda. L'adesione a tale servizio è facoltativa, ma comporta, se accettata, un obbligo nel conferimento dei dati. Il trattamento è dunque lecito ai sensi dell'Art. 6, comma 1), lettere b). Il conferimento dei dati risulta obbligatorio, pena l'impossibilità di accedere al sistema di erogazione dei servizi, ma data la natura potenzialmente sensibile di alcuni dati, è richiesto il consenso esplicito e diretto.

La finalità del trattamento di cui al punto 3.3 è la raccolta di informazioni sanitarie per regolare l'idoneità al lavoro dei dipendenti. Si configura quindi un obbligo cui l'Azienda deve ottemperare per legge, ed il trattamento è dunque lecito ai sensi dell'Art. 6, comma 1), lettera c) e dell'Art. 9, comma 2), lettere b) e h). Il conferimento dei dati risulta obbligatorio, pena l'impossibilità di aderire ai servizi di MetaSalute e quindi di essere dipendente dell'Azienda, e non richiede il Suo consenso esplicito.

La finalità del trattamento di cui al punto 3.4 è la corretta erogazione del Suo premio di produzione in funzione della reale partecipazione alla vita aziendale. Il trattamento è lecito solo attraverso il Suo esplicito consenso - Art. 6, comma 1), lettera a) – ed il conferimento dei dati è facoltativo. La mancanza della Sua autorizzazione esplicita a trattare questi dati non pregiudica in alcun modo il rapporto di lavoro che La lega all'Azienda, ma impedisce all'Azienda di erogarLe il premio di produzione.

La finalità del trattamento di cui al punto 3.5 è la possibilità, per l'Azienda di godere di finanziamenti pubblici e/o privati per organizzare attività formative a Lei dedicate. Il trattamento è lecito solo attraverso il Suo esplicito consenso - Art. 6, comma 1), lettera a) – ed il conferimento dei dati è facoltativo. La mancanza della Sua autorizzazione esplicita a trattare questi dati non pregiudica in alcun modo il rapporto di lavoro che La lega all'Azienda, ma impedisce all'Azienda di accedere a finanziamenti per organizzare attività formative che La coinvolgono.

5) Modalità di trattamento, durata del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'Art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, conservazione, comunicazione, uso, elaborazione, archiviazione, cancellazione e distruzione. I Suoi dati personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico e/o automatizzato.

Tutti i dati da Lei forniti per quanto concerne il trattamento di cui ai punti 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 e 3.5 saranno conservati per un periodo di 10 anni dal momento della cessazione del Suo rapporto di lavoro con l'Azienda, per motivi civilistici/fiscali e di tutela del patrimonio aziendale.

I dati da Lei comunicati, che appartengano a categorie particolari (Artt. 9 e 10 del GDPR) sono trattati ove possibile separatamente dagli altri, sia in modalità elettronica che cartacea, attraverso archivi ad accesso ristretto.

6) Accesso ai dati

I Suoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità di cui al punto 4) a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema.

7) Comunicazione dei dati

Senza la necessità di un espresso consenso (ex art. 6 lett. b), c) del GDPR), il Titolare potrà comunicare i Suoi dati per le finalità di cui al punto 4) a Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie, a società di assicurazione per la prestazione di servizi assicurativi, nonché a quei soggetti ai quali la comunicazione sia obbli-

gatoria per legge per l'espletamento delle finalità dette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento. I Suoi dati non saranno diffusi.

Qualora il Suo ruolo aziendale preveda che alcuni Suoi dati personali compaiano su documenti ufficiali dell'Azienda, La informiamo che questo documenti potranno essere trasmessi a clienti o fornitori qualora questi ne facciano richiesta.

8) Trasferimento dei dati in paesi extra-UE

I dati personali conferiti, di cui ai punti 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 e 3.5 sono conservati su server o in archivi fisici ubicati presso la Sede del Titolare, in Italia, all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server presso altri Paesi dell'UE e anche extra-UE, ad esempio nel caso di utilizzo di servizi Cloud. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

9) Diritti dell'interessato

Nella Sua qualità di interessato, gode dei diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 e 22 del GDPR. In dettaglio:

- Diritto di accesso
- Diritto di rettifica
- Diritto alla cancellazione («diritto all'oblio»)
- Diritto di limitazione di trattamento
- Diritto all'Obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento
- Diritto alla portabilità dei dati
- Diritto di opposizione
- Diritti relativi al Processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione

10) Modalità di esercizio dei diritti dell'interessato

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando:

- una raccomandata a.r. indirizzata presso il Titolare del trattamento, di cui al punto 1)
- una e-mail all'indirizzo privacy@pettinaroli.com.

PETTINAROLI FRATELLI SPA
San Maurizio d'Opaglio (NO)